

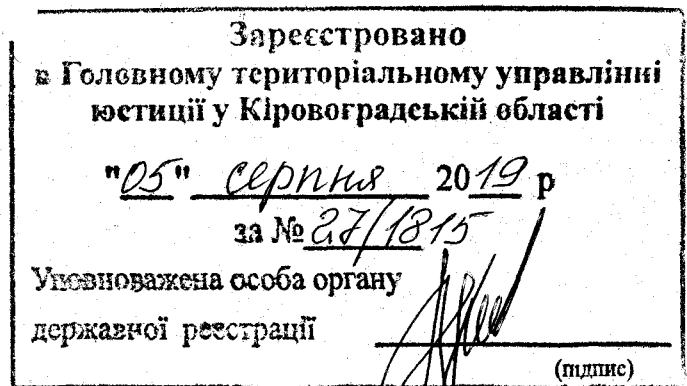


**НАКАЗ**  
**ДИРЕКТОРА ДЕПАРТАМЕНТУ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО ГОСПОДАРСТВА**  
**КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ**

від "29" липеня 2019 року

№ 22-09

м.Кропивницький



**Про затвердження Порядку  
стажування громадян з числа молоді,  
які не перебувають на посадах державної служби**

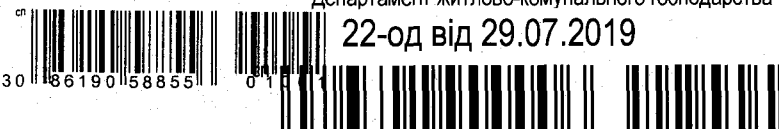
Відповідно до частини дев'ятої статті 48 Закону України "Про державну службу",

**НАКАЗУЮ:**

1. Затвердити Порядок стажування громадян з числа молоді, які не перебувають на посадах державної служби, в департаменті житлово-комунального господарства Кіровоградської обласної державної адміністрації (далі - Порядок), що додається.

Кіровоградська обласна державна адміністрація  
Департамент житлово-комунального господарства

22-од від 29.07.2019



2. Відділу фінансово-бюджетного, юридичного забезпечення та управління персоналом департаменту житлово-комунального господарства обласної державної адміністрації забезпечити подання цього наказу на державну реєстрацію відповідно до Указу Президента України від 03 жовтня 1992 року № 493 "Про державну реєстрацію нормативно-правових актів міністерств та інших органів виконавчої влади".

3. Керівникам структурних підрозділів департаменту житлово-комунального господарства Кіровоградської обласної державної адміністрації забезпечити стажування громадян з числа молоді, які не перебувають на посадах державної служби, відповідно до Порядку, затвердженого цим наказом.

4. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

5. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Директор департаменту



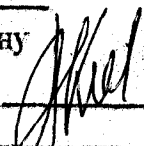
Ольга ДОВЖУК



## ЗАТВЕРДЖЕНО

наказом директора департаменту  
житлово-комунального господарства  
Кіровоградської обласної державної  
адміністрації

29 липня 2019 року № 22-09

Зареєстровано	
в Головному територіальному управлінні юстиції у Кіровоградській області	
"05" <u>серпня</u> 20 <u>19</u> р	
за № <u>27/1815</u>	
Уповноважена особа органу державної реєстрації	
	(підпис)

## ПОРЯДОК

стажування громадян з числа молоді, які не перебувають на посадах  
державної служби, в департаменті житлово-комунального господарства  
Кіровоградської обласної державної адміністрації

1. Цей Порядок визначає загальні положення щодо організації та  
проходження стажування громадян з числа молоді, які не перебувають на  
посадах державної служби, в департаменті житлово-комунального господарства  
Кіровоградської обласної державної адміністрації (далі – департамент).

2. У цьому Порядку термін "молодь" означає громадян України віком до 35  
років, які є студентами вищих навчальних закладів або отримали вищу освіту та  
не перебувають на посадах державної служби.



3. Основною метою стажування є залучення молодих та вмотивованих спеціалістів до роботи на державній службі, ознайомлення їх зі специфікою діяльності департаменту та набуття ними практичного досвіду роботи на державній службі.

4. Зарахування на стажування та визначення строку його проходження здійснюються на підставі заяви особи, яка має намір пройти стажування в департаменті (далі - стажист), і узгодження між директором департаменту та керівником відповідного відділу, що оформлюється наказом директора департаменту, а у разі відсутності директора - особою, яка виконує його обов'язки. До заяви стажист додає резюме у довільній формі.

5. Стажування молоді в департаменті може здійснюватися з ініціативи директора департаменту або його заступників, керівників вищих навчальних закладів, молодіжних громадських формувань та осіб, які бажають пройти стажування.

6. Стажування молоді здійснюється строком до шести місяців у вільний від навчання (роботи) час в межах робочого часу працівників департаменту, а саме:  
повний робочий день - понеділок-четвер з 9:00 до 18:15 год, п'ятниця з 9:00 до 17:00 год, обідня перерва з 13:00 до 14:00 год;

неповний робочий день передбачає роботу стажиста не менше ніж 4 години у робочі дні.

7. На період стажування в департаменті за стажистом закріплюється керівник стажування із числа керівників структурних підрозділів департаменту.

8. Зміст стажування визначається індивідуальним планом стажування (додаток), який затверджує керівник стажування.

Індивідуальний план стажування має передбачати участь стажиста у вирішенні перспективних і поточних завдань, які ставить йому керівник стажування (вирішення організаційних питань, підготовка аналітичних, інформаційних довідок, проектів розпорядчих і нормативних документів).

Поставлені завдання мають бути чіткі та зрозумілі.

Терміни завдань і доручень повинні мати кінцеву дату.

9. Керівник стажування:

складає та затверджує індивідуальний план стажування;

забезпечує умови, необхідні для проходження стажування;

забезпечує стажисту можливість ознайомитися з організацією роботи структурного підрозділу;

залучає стажиста до діяльності структурного підрозділу, підготовки проектів службових документів (крім документів, які містять інформацію з обмеженим доступом).

10. Стажист:

зобов'язаний у повному обсязі та своєчасно виконувати завдання, передбачені індивідуальним планом стажування, вказівки та доручення керівника стажування;

зобов'язаний додержувати правил внутрішнього службового розпорядку департаменту, етики та культури поведінки;

може брати участь у роботі структурного підрозділу та бути присутнім на нарадах такого структурного підрозділу, готувати проекти документів;

має право отримувати інформацію для виконання покладених на нього завдань та індивідуального плану стажування.

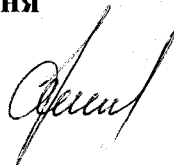
11. Стажист після закінчення стажування повинен підготувати письмовий звіт про виконання індивідуального плану стажування з власними висновками про його організацію та проведення, який засвідчує своїм підписом.

12. Керівник стажування після закінчення стажування готує довідку або характеристику, яка містить інформацію про результати стажування з відображенням рівня професійної підготовки стажиста, одержаних ним знань та навичок, професійних, ділових та особистих якостей, у двох примірниках, один з яких надається стажисту, а другий передається для зберігання до відділу фінансово-бюджетного, юридичного забезпечення та управління персоналом департаменту разом з усіма документами про проходження стажування.



13. Стажування проходить на безоплатній основі. Департамент не несе зобов'язань щодо відшкодування молоді, яка проходить стажування в департаменті, витрат на проїзд до місця стажування і назад, добових за час перебування в дорозі, найм житла.

**Начальник відділу фінансово-  
бюджетного, юридичного забезпечення  
та управління персоналом**



**Людмила КУПЕЦЬ**



Додаток  
до Порядку стажування громадян з  
числа молоді, які не перебувають на  
посадах державної служби, в  
департаменті житлово-  
комунального господарства  
Кіровоградської обласної державної  
адміністрації  
(пункт 8)

ЗАТВЕРДЖУЮ  
Керівник стажування

\_\_\_\_\_ (підпис)

\_\_\_\_\_ (ініціали, прізвище)

\_\_\_\_\_ 20\_\_ року

## ІНДИВІДУАЛЬНИЙ ПЛАН СТАЖУВАННЯ

\_\_\_\_\_ (прізвище, ім'я, по батькові)

В \_\_\_\_\_ (назва структурного підрозділу)

з \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ 20\_\_ року

№ з/п	Назва завдання	Строк виконання	Результати виконання
1	2	3	4

Особа, яка проходить  
стажування

\_\_\_\_\_ (підпис)

\_\_\_\_\_ (ініціали, прізвище)

